|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **Questionnaire de Performance Environnementale**  **(QPE)** |

**Nom de l'entreprise :**

***NB*** *:Le candidat a la faculté de répondre sur d'autres supports (en complément de cette annexe) et de joindre tout document justificatif complémentaire.*

**PERTINENCE DE LA DEMARCHE DE DEVELOPPEMENT DURABLE MISE EN ŒUVRE :**

Description des mesures mise en œuvre par le candidat pour répondre aux enjeux environnementaux et réduire l’empreinte carbone de son activité liée au présent accord-cadre notamment dans les domaines de la gestion des déplacements, de la gestion des déchets et du recours aux matières recyclées.

Ces mesures portent sur les actions visant à améliorer la performance en matière de protection de l’environnement du candidat notamment en termes d’équipements techniques mis en œuvre pour l’exécution des prestations (utilisation de véhicules propres, utilisation de produits issus de filières vertueuses par exemple) et de gestion des déchets produits lors de l’exécution des prestations (utilisation de filières de recyclage, gestion du tri par exemple).

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................

....................................................................................................................................